关于开展淄博市工业设计专业技术人员

职业资格评选试点工作的建议

 **民革界别 李志萍**

工业设计是创新链的起点、价值链的源头，是“科技+美学”，是创新软实力，是推动高质量发展、创造高品质生活，满足人民日益增长的美好生活需要的重要手段。为抢占全球创新制高点，英德日韩等20多个国家已将工业设计纳入国家战略。我国珠三角、长三角、京津冀等发达地区也高度重视工业设计创新引领作用，北京、上海、深圳、武汉等城市已成功入选联合国“设计之都”。

近年来，国内发达地区纷纷制定工业设计人才政策，高度重视工业设计人才建设，在培育本地工业设计人才的同时，还不断吸引和招收国内外工业设计人才，推进工业设计产业健康稳定发展。广东等发达地区纷纷把培育工业设计人才作为支撑工业设计产业发展的主要措施来抓。制定政策措施，培育壮大本土工业设计人才，壮大工业设计产业，推进产品升级换代、消费品升级和供给侧改革，成为发达地区新旧动能转换共识。

一、广东省于2010年开展工业设计专业技术人员职业资格评选试点工作

以广东省为例。2010年，国家人力资源和社会保障部批准广东省工业设计职业资格制度（专业技术人员）试点。广东省人力资源和社会保障部 2010年9月印发《工业设计职业资格制度（专业技术人员）试点工作暂行办法》和《工业设计职业资格（专业技术人员）考试实施办法》（粤人社发〔2010〕268号），2012年5月下发了《关于高级工业设计师职业资格（专业技术人员）评审条件的规定》（粤人社规〔2012〕2号），启动广东省工业设计专业技术人员职业资格评选工作，培育广东省工业初、中、高级工业设计人才。仅顺德区广东工业设计城工业设计人才达8000余人。

二、淄博工业设计产业亟需培育壮大工业设计人才

淄博市委、市政府高度重视工业设计工作，是较早开展工业设计工作的地市。2012年，在全国和全省率先第一个成立工业设计办公室，专职推进工业设计工作。2013年，成立了淄博市促进工业设计发展工作领导小组，具体负责促进工业设计产业发展工作。聘请“中国工业设计之父”清华大学柳冠中教授组建山东工业设计研究院（冠中工业设计研究院）。与山东工艺美术学院合作成立淄博陶瓷学院（创新创业学院）。组建淄博市齐鲁工业设计联盟，把山东大学及山东理工大学等市内外高等院校工业设计力量、广东上海等市内外优秀设计机构与市内制造业企业等70余家企业、工业设计公司和部分国内知名工业设计专家密切对接起来，营造良好工业设计氛围。组建中意国际工业设计有限公司，引导市内企业按照市场化原则建设独立工业设计机构。

据不完全统计，淄博市工业设计师214人，与广东省一个顺德区广东工业设计城工业设计人才达8000余人相比，差距巨大。

广东发达地区相比，差距巨大的原因就是淄博市缺乏广东的工业设计人才初、中和高组职称评选认定工作机制。这成为制约了我市培育淄博工业设计人才的重要原因。

1. 建议措施
2. 建议市力资源社会保障局等部门根据《关于印发<进一步加强新形势下引才用才工作的若干措施>的通知》（淄组发〔2019〕31号），推动人才评价机制改革，率先启动淄博市工业设计专业技术人员（初、中级）职业资格评选试点工作。参照广东省人力资源和社会保障部 2010年《工业设计职业资格制度（专业技术人员）试点工作暂行办法》和《工业设计职业资格（专业技术人员）考试实施办法》（粤人社发〔2010〕268号）工业设计专业技术人员职业资格评选做法，率先启动淄博市工业设计专业技术人员（初、中级）职业资格评选试点工作，培育淄博市工业设计工业设计人才，推动淄博市工业设计产业健康发展。
3. 建议市力资源社会保障局等部门参照广东省做法，积极向国家人社部及省人社厅争取，启动工业设计专业技术人员（高级）职业资格评选试点工作。