关于加强企业专业技术人才

队伍建设的建议

随着社会经济的快速发展，市场竞争就是人才竞争。专业技术人才在应对日益激烈的市场竞争中发挥着不可替代的重要作用。专业技术人才对于企业来说，更是重中之重。当前企业在专业技术人才队伍建设方面存在着职业发展通道缺乏，职称评审欠合理，奖励措施单一，评价方式不够科学，培养和培训的机制不够完善，奖励和竞争机制不配套等问题。有效加强专业技术人才队伍建设，企业应加快建立专业技术人员职业通道、完善专业技术人才的选用和奖励机制、加大专业技术人才培训力度，已形成有力与企业发展、符合专业技术人才成长规律的新体制。如何制定民营企业的专业技术人才战略，让民营企业对专业技术人才的需求能够满足，使专业技术人才能够引得来，留得下，管得住，为民营企业的健康发展提供技术支撑和保障。

一、为民营企业引进人才创造便利条件

1.建设人才信息库，完善信息查询制度，推动人才交流信息共享，让民营企业根据自己的人才需求，通过人才信息库选择所需专业技术人才。有计划的培养和储备优秀人才。与相关专业处于全国领先地位的高校联合培养专业技术人才。2.通过人才市场，让民营企业找到急需的专业技术人才，提高企业的技术平。3.进一步加大专业技术人才工作对外开放力度，推动高校毕业生及专业技术人员到民营企业就业，支持民营企业引进高层次专业技术人才。

二、为民营企业留住人才提供保障

1.完善民营企业专业技术人才培训体系建设。使专业技术人才到民营企业工作后，仍然有机会进修、行业交流，定期参加外出培训或者参加政府本门（行业协会）举办的专业技术会议等活动来提高自己的专业技能。

2.深化政府人才管理体制和劳动用工制度，逐步建立建全社会统一的人才管理体制，解决民营企业专业技术人员在报考公务员或就业单位级别认定等方面的问题，实现人才经济待遇，政治待遇完全平等。

3.支持民营企业建设企业技术中心，促进科技型民营企业发展，并给予专项资金支持，使民营企业的专业技术人才能发挥最大的作用，为企业的发展做出最大的贡献。